

**VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD VAN DE CSW,
GEHOUDEN OP 9 maart 2010 IN CSW TOOROP, MIDDELBURG**

Aanwezig: Dhr. H. van Dijk, dhr. E. Heijn, dhr. M.J.C. Israël, dhr. H. Krabbendam, dhr. W.B. Mingelen, dhr. J.W. Reijnierse, dhr. L.P. Versluijs, dhr. E. van Hartingsveldt, mw. L. den Hamer, mw. Z. van der Putten.

Afwezig: Mw. M. De Brauwer, dhr. C.A. de Jong, dhr. J. Dooms, dhr. A. Jongman

1. Opening en vaststelling agenda

De heer Reijnierse (voorzitter) opent de vergadering en heet allen welkom in het bijzonder de heer Van der Knaap, de heer Heeres en de heer Israël. Het thema deze week is "niets is zeker" n.a.v. Exodus 32. Na de opening volgt een gezamenlijk gebed. Er wordt stilgestaan bij de ziekte van de secretaris de heer De Jong.

2. Cedi informatief

De heer Van der Knaap stelt zich aan de MR voor. Momenteel voert hij kennismakinggesprekken met collega's in kleine groepjes. Iedereen heeft daarvoor een schriftelijke uitnodiging ontvangen met het verzoek om ter voorbereiding een aantal vragen te beantwoorden. Op basis van deze vragen ontspinnen zich leuke gesprekken. In deze gesprekken vertelt hij ook iets van zichzelf. De heer Van der Knaap is zijn loopbaan begonnen in het lager onderwijs klas 4 en 5 (groep 6 en 7). Na enige tijd wilde hij een meer intellectuele uitdaging en heeft een studie geschiedenis opgepakt. Daarna heeft hij lesgegeven op de huishoudschool. Een van de weinige mannen, dus zeer leerzaam. Vervolgens MAVO/HAVO/VWO-onderwijs in Wassenaar en daar is hij conrector geworden. Daarna de overstap gemaakt naar het Zeeuwse als rector op het St Willibrordcollege, wat hij 10 jaar heeft gedaan. Daarna Quadrant in Dongen/Oosterhout en nu algemeen directeur op de CSW.

De heer Van der Knaap hoopt op een prettige samenwerking met de MR om samen verder te komen.

De heer Heeres vertelt dat er momenteel hard wordt gewerkt aan het ICT dossier. Ondertussen een hoofdpijndossier waar velen tegenaan lopen. De heer Spijkers zou in de bestaande structuur verlichting moeten brengen, maar dat is tot op heden nog niet gelukt. Eerst moet er orde op zaken worden gesteld en vastgelegd waar we naartoe willen met de ICT. Dit kan personele consequenties hebben, maar het is nu te vroeg om daar uitspraken over te doen.

Er wordt over gedacht om weer bij de basis te beginnen met behulp van externe hulp. Er is contact met het bedrijf Unilogic die veel expertise hebben op het gebied van netwerkbeheer voor onderwijs. Ook de verbintenis met het ROC wordt opnieuw bekeken. De intentie is dat er per 1 augustus 2010 substantiële verbeteringen te zien moeten zijn binnen de organisatie. Ook in de kennismakingsgesprekken met Frans van der Knaap komt dit probleem vaak aan de orde. Het bedrijf verzorgt op 9 april a.s. een bedrijfspresentatie. Dat betekent echter niet dat er al een keuze is gemaakt. Er zijn nog meer bedrijven die hun belangstelling hebben getoond.

De heer van Dijk vraagt zich af of de tijdelijke benoeming tot 1 maart op één van de locaties door deze ontwikkeling niet wordt voortgezet. Hoe gaan we daar in de tussentijd mee om (maart t/m augustus). Gaan we door met DCO? Wat is het kostenplaatje?

De heer Van der Knaap merkt op dat er is geen personeel ontslagen is op basis van deze ontwikkeling. Dit had een andere reden. Het is de intentie als er een leemte ontstaat daarin te voorzien. Als dit niet adequaat is wordt alsnog ingegrepen.

In het najaar van 2009 is een extern onderzoek uitgevoerd wat heeft aangetoond wat er mis is. In de loop van de jaren is het systeem door steeds nieuwe systemen eraan te koppelen compleet in de knoop geraakt. Er zal zeker een kostenplaatje aan hangen, maar er wordt gestreefd om dat op te lossen binnen de begroting en budgetten.

De heer Van Dijk merkt op dat er afgelopen zaterdag een vacature in de krant heeft gestaan voor een nieuwe teamleider v.d. Perre. Vroeger werd er eerst intern geworven. Waarom nu gelijk in- en extern? Is dit een beleidswijziging en moet dit niet eerst binnen de MR worden besproken? Volgens de heer Heeres is dit geen beleidswijziging. Voorheen werd inderdaad eerst intern geworven, omdat er op basis van functie (niet op kwaliteit) voldoende kandidaten aanwezig waren. Nu is deze "vijver" o.a. door fusie leeg.

Er wordt puur gezocht naar een goede kandidaat als deze intern aanwezig is prima, maar het kan net zo goed iemand van buiten zijn. We willen gewoon de beste.

De heer Reijnierse constateert dat de prijs van broodjes in zeer korte tijd is verdubbeld (van €0,60 en nu €1,20). Kan dit worden hersteld? Komt dit door de nieuwe cateraar Arron group? De heer Heeres is niet bij de onderhandeling van de prijs aanwezig geweest, wel bij het overleg voor de locatie Toorop. De intentie is dat leerlingen in school blijven, prijsstelling is daarbij belangrijk. Arron Group heeft bij de Jumbo gekeken en de prijzen van hun zijn zeer concurrerend. Bovendien stimuleren ze de gezonde snacks. Prijzen mogen niet te hoog worden, want vooral in Vlissingen komt het vaak voor dat leerlingen 's morgens niet thuis eten en op school snel een "slechte" snack uit een automaat halen. De heer Israël is bij de gesprekken geweest. Voor de Arron Group is bewust gekozen door de heer Spijkers.

De heer Heeres is gebeld door Maria Hagens, arbeidsinspectie, over onderzoek ARBO in praktijklokalen. Dit is vorig jaar gedaan in de VMBO praktijklokalen. In maart volgt weer een onderzoek. Thea Haak heeft de vorige keer meegelopen. De heer Heeres verzoekt de MR om een nieuwe kandidaat voor 23 maart op de Eisenhowerlaan? De heer Mingelen stelt zich beschikbaar. Van alle bevindingen wordt weer een rapport gemaakt.

In de CAO komt het trekkingsrecht aan de orde en wat docenten daarmee willen. VO raad heeft aangegeven dat er momenteel onderzoek loopt over werkdruk bij alle docenten. VO raad wil wachten op de uitslagen van dit onderzoek. De meeste docenten binnen de CSW laten het uitbetalen. Dat is jammer, want daar is het eigenlijk niet voor bedoeld.

3. Kennismaking nieuw MR-lid

De heer Israël stelt zich voor. Hij is 3 jaar werkzaam binnen het OOP op v.d. Perre. Hij hoopt de leegte die Thea achter heeft gelaten op te kunnen vullen. Hij vindt het belangrijk dat ook v.d. Perre vertegenwoordigd is. Hij is getrouwd en vader van 2 zonen. De heer Israël heeft hiervoor bij een schoonmaakbedrijf gewerkt waar hij veel ervaring heeft opgedaan.

4. Mededelingen

De ziekte van de heer De Jong gaat zeker tot de zomervakantie duren. De heer Reijnierse doet momenteel alles zelf. Hij verzoekt de heer Heijn (vice-voorzitter) hem te assisteren. De heer Mingelen geeft aan dat er altijd een beroep op de MR gedaan mag worden voor extra hulp.

5. Verslag 8 december 2009

Blz 1. Punt 2 punt 7 moet zijn nog jaren "later"

Blz 1. Punt 3 bij mevrouw Brauwer, ontbreekt "de" in haar naam

Blz. 1 Punt 3. Wordt er in de MR nog teruggekomen op het punt van de Europeesche aanbesteding? De MR brengt dit nog ter sprake bij de directie.

Blz. 2 Punt 3. De heer Van Dijk vraagt zich af of er nu al is gekeken naar de UMTS mast?

Blz. 2 Punt 5. De heer Van Dijk vroeg zich af of er een extern bureau "met een voorzitter" moet worden ingeschakeld. In deze procedure heeft het prima gewerkt en deze voorzitter heeft de commissie veel werk uit handen genomen. Wat het heeft het gekost is niet bekend.

Blz. 2 Punt 6. Zijn de klachten van leerlingen bekend? Er lopen momenteel 2 procedures, maar zijn inhoudelijk voor de MR niet van belang.

Blz 3 Punt 7. bespreking functiemix. De MR is momenteel in afwachting van een nieuw voorstel. Zodra deze er is worden de opmerkingen die aan de orde/gewenst zijn weer besproken binnen de MR. De heer Reijnierse heeft om een financiële onderbouwing gevraagd. Bovendien wil de heer Van der Knaap er ook nog naar kijken.

De heer Van Dijk wil een verslag over de 0-meting in oktober 2008. Hij heeft gekeken naar nota IPB op het intranet. Daar wordt onderscheid gemaakt tussen kern-competenties en functionele-competenties.

1^e graders die "structureel" les geven in de bovenbouw krijgen per definitie LD

Blz. Punt 11. Samenstelling commissie. De heer Israël wordt verzocht de vacature Personeel/Arbo te vullen. De heer Israël wil dit graag doen. Arbo heeft zijn voorkeur.

Door de ziekte van de heer De Jong is het, i.v.m. de begroting, noodzakelijk dat er versterking komt in de financiële commissie. De heer Krabbendam stelt zich beschikbaar.

De heer Van Dijk wil een helder schriftelijk overzicht van het kostenplaatje inzake externe bureaus.

6. Planning MR voorstel tot wijzigingen

Er is een verzoek gekomen de vergadering in april en juni te verzetten. Deze vallen samen met de bestuursvergaderingen. Nieuwe data 22 april 16.00 uur en 1 juni 19.30 uur. Zowel van de leden van de raad als het bestuur wordt een goede bezetting verwacht op 22 april.

7. Identiteit

De MR heeft geconstateerd dat er geen structurele bezinning plaatsvindt op de identiteit van de CSW. Op eigen initiatief heeft de MR hier een stuk over geschreven.

De hele MR is zich bewust van het belang van de bezinning op de identiteit n.a.v. speerpunt 1 van de MR en levert bij de opening daar zelf een bijdrage aan. Een signaal richting de directie dat zij hier bewust mee bezig is. Momenteel verzorgt de heer Reijnierse iedere vergadering de opening Dit kan ook per toerbeurt, maar moet geen verplichting zijn. De eerstvolgende MR vergaderingen zal (op volgorde) de opening door de heer Van Dijk, Versluijs, Van Hartingsveldt, Mingelen en Krabbendam worden verzorgd.

Naar aanleiding van de discussie over de identiteit wordt door de leerlingenvertegenwoordiging van v.d. Perre geconstateerd dat er te weinig een dagopening plaatsvindt. Dit wordt bevestigd door de MR-leden van deze locatie.

De MR wil het advies uitbrengen aan directie om een bezinningsprogramma op te stellen. Een bezinningsmoment kan zijn bij de opening van het schooljaar door de directie voor het voltallige personeel, dus ook het OOP. Hiervoor kunnen ook de MR, bestuur, locatieraad en ouderraad worden uitgenodigd. Later in het schooljaar kan er dan wellicht een hele dag aan worden gewijd. Dit kan per locatie, maar wel met hetzelfde thema dat door 1 commissie (CSW breed) wordt voorbereid. Het voorstel wordt hierop nog aangepast. De MR zal de directie vragen of hier geld en middelen voor beschikbaar gesteld kunnen worden.

De MR is zich er van bewust dat er diverse commissies Vieringen zijn, maar is van mening dat de uren die voor vieringen beschikbaar zijn niet voldoende is om de identiteit van de CSW uit te dragen.

De heer Van Hartingsveldt vraagt zich af of de vier aspecten verwoord in het stuk niet teveel naar binnen zijn gericht. Hij is van mening dat ook richting de maatschappij en thuis deze aspecten meegenomen moeten worden. Dit wordt nog aangepast.

De heer Reijnierse vindt dat personeelsbeleid moet worden toegevoegd aan de "identiteitsmomenten levensbeschouwing op school".

De heer Mingelen vindt dat in deze alinea ook bij lessen godsdienst en levensbeschouwing andere vakken moeten worden toegevoegd.

De heer Krabbendam verwerkt de opmerkingen in het stuk en stuurt het naar de voorzitter.

8. Voorstel risico inventarisatie en evaluatie

De CSW heeft gekozen voor een andere werkwijze met de uitvoering van RI&E. Niet meer 1x in de vijf jaar, maar in een cyclisch proces van 4 jaar. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de Arboscan-VO. Dit is dynamischer en kostenbesparend.

Coördinatie is in handen van P&O.

De heer Van Hartingsveldt vindt de controle of het op de agenda komt lastig.

De heer Van Dijk merkt op dat hiermee de externe deskundige wordt losgelaten. Hij vraagt zich af wie de scan gaat invullen. Wat is de inhoud? En is de reikwijdte breed genoeg over de aspecten (welke aspecten?) die worden onderzocht.

De heer Van Hartingsveldt vraagt zich af hoe het nu gebeurt. Het rapport van 5-jaar geleden was niet volledig.

De heer Van Dijk is van mening dat het een goed instrument moet zijn, maar wil eerst antwoord op bovenstaande vragen.

De MR arbo-commissie wil een jaarlijkse rapportage en eventueel scholing voor deze commissie.

9. **Beleidsplan scholing aangepaste versie**

Wordt door de MR aangenomen.

10. **Leerlingenstatuut**

De wijzigingen in het leerlingenstatuut worden gezamenlijk doorgenomen.

Blz. 32 in werking per 1 april 2010 i.p.v. 1 oktober 2009. De MR geeft geen instemming met terugwerkende kracht.

De leerlingengeleding van de MR keurt het leerlingenstatuut goed voor alle locaties.

De MR stelt vast dat het leerlingenstatuut v.d. Perre nog ontbreekt.

11. **Arbo-contract verklaring van geen bezwaar**

De voortzetting van de overeenkomst die er al lag en deze nieuwe is binnen de MR aan de orde geweest.

De heer Heijn heeft gekeken waar de wijzigingen zitten. De tarievenlijst is gewijzigd. En ook het jaarlijks overleg van de MR met de arbo-arts is verdwenen uit de standaard dienstverlening.

In verband met de kosten hoeft dit van de MR niet opgenomen te worden in het contract, maar als er behoefte aan is zal een verzoek bij het MT ingediend worden. Evaluatie is wel noodzakelijk. De verzuimstatistieken van P&O worden de laatste tijd gemist. Daardoor kan overleg zinvol zijn.

De MR stemt in met het Arbo-contract met de voorwaarde dat als de arbo-commissie overleg wil met de arbo-arts hiervoor een verzoek ingediend kan worden bij de MT.

12. **Studiedag MR-leden**

Naar aanleiding van de keuzes van de MR leden zijn de volgende datum en cursussen gewenst

Maandag 26 april

15.00-18.00 uur - Kwaliteit

18.00-19.00 uur - Gezamenlijke maaltijd

19.00-22.00 uur - Invloed krijgen op het beleidsproces

13. **Rondvraag**

De heer Krabbendam

Hij maakt zich zorgen om de voortgang van de speerpunten. De heer Reijnierse zal het overzicht aanpassen i.v.m. de niet doorgegane vergadering in januari.

Mevrouw Z. Van de Putten

Ze brengt de MR de groeten over van Melissa Geldof

De heer Mingelen

Hij heeft geconstateerd op de website dat de pagina van de MR niet actueel is.

De heer Van Dijk

- Er staat nog een notitie Hans ter Welle. Management 2007. Is deze al geëvalueerd?

- Taakbeleid staat nog niet op intranet. Dit is al gevraagd aan de heer Klink.

- In de PZC werd melding gemaakt dat er landelijk €48.000.000 beschikbaar is voor verbetering schoolgebouwen. CSW ontbrak in dit lijstje van de PZC. Hoeveel krijgt CSW?

- Hij wil graag dat de MR wordt geïnformeerd over het beleid samenwerking met andere VMBO's.

- Wanneer krijgen we weer de verzuimstatistieken?

De heer Reijnierse

Hij heeft geconstateerd dat de MR ontbrak in de rouwadvertentie van Lotte Francke. Willen we dit in de toekomst wel? Voor de MR hoeft dit niet.

14. **Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.

Actiepunten

Datum + agendapunt	Onderwerp	Actie
	Communicatieplan	Cedi ---> MR
19 mrt 08 punt 7	Vragen en opmerkingen MR n.a.v. Meerjareninformatiebeleid	MR ---> Cedi
24 juni 08 punt 10	Modelprivacyreglement verwerking gegevens personeel PO en VO	MR
15 sep 08 punt 6	Evaluatie 45-minutenrooster +evaluatie TGO	onderzoek werkdruk/taakbeleid
15 sep 08 punt 6	Notulen AB naar MR?	Cedi/bestuur
19 nov 08 punt 5	Samenvatting evaluatie Arbodienst	Cedi
19 mei 09	Wijziging werktijden OOP van de Perre informeel, regels strikter toegepast	PMR
23 juni 09 punt 4	Bestuursbesluit + nadere informatie inzake vestigingsplaats nieuwbouw Bestevaer	AB/cedi
5 nov 09 punt 2	Rapportage percentage geslaagden HAVO/VWO	Cedi
8 dec 09	UMTS masten controleren	Jongman/Steenblik
9 mrt 2010	Europeesche aanbesteding bij directie	RNS
9 mrt 2010	Kostenplaatje extern bureau ivm werving	RNS