

**VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD VAN DE CSW,
GEHOUDEN OP 1 juni 2010 IN CSW TOOROP, MIDDELBURG**

Aanwezig: Mw. M. De Brauwer, Dhr. H. van Dijk, dhr. E. Heijn, dhr. W.B. Mingelen, dhr. J.W. Reijnierse, dhr. L.P. Versluijs, dhr. E. van Hartingsveldt, mw. L. den Hamer, dhr. H. Krabbendam, dhr. K. Verkerke.

Afwezig: Dhr. A. Jongman, dhr. M.J.C. Israël, dhr. C.A. de Jong, dhr. J. Dooms.
mw. Z. van der Putten.

Notuliste: Mw. J. van Baalen.

1. Opening en vaststelling agenda

De heer Reijnierse (voorzitter) opent de vergadering en heet allen welkom. In het bijzonder de heer Verkerke, belangstellende ouder die graag de vergadering wil bijwonen. De heer Versluijs verzorgt deze keer het bezinningsmoment en het gezamenlijk gebed. Het thema deze week is: "Wat is wijsheid" n.a.v. Prediker.

2. Mededelingen

Er zijn diverse stukken binnengekomen, waaronder een notitie taakbeleid en formatieplan. Deze zullen eerst in de PMR besproken worden.

Ook is een verzoek ontvangen aan alle geledingen binnen de MR om mee te doen aan een enquête/onderzoek. Deze worden uitgedeeld.

3. Post in/uit

geen opmerkingen

4. Verslag 22 april 2010

Blz. 1 punt 3 Brief sectie wiskunde: De heer Van der Knaap heeft dit terug gekoppeld naar de sectordirecteur.

Blz. 1 punt 3 Brief medewerker vakbond: Niet de heer Van Dijk maar de heer Israël heeft gemeld dat er inmiddels een gesprek heeft plaatsgevonden. De heer Van Dijk weet aanvullend nog te melden dat er wel een gesprek is geweest, maar dat dat nog niet heeft geleid tot een goede afwikkeling. De kwestie ligt nog steeds erg gevoelig. De schoolleiding houdt vol dat volgens de regels is gehandeld. Het AOB is echter van mening dat niet conform de CAO is gehandeld.

Blz. 1 punt 4 punt subsidie aanvragen. Mevrouw De Brauwer vraagt wat de reden is dat de subsidieaanvragen niet zijn gehonoreerd. De heer Van Dijk vertelt dat de overheid hiervoor een maximum bedrag ter beschikking heeft gesteld en als voorwaarde heeft geëist dat een extern bureau door de school zou worden aangesteld om een onderzoek uit te voeren. Dat heeft even geduurd en inmiddels was de pot leeg.

Blz. 2 punt 5 punt werven intern/extern teamleiders. De heer Mingelen vraagt of het evolueren van teamleider naar directiefunctionaris zal resulteren in een andere L.... functie. Op deze manier wordt de top van de organisatie weer breder terwijl deze pas is afgeslankt. De heer Van Dijk vraagt zich af of dit een rechtspositionele reden heeft. Nu is het altijd nog mogelijk om een teamleider in te zetten als docent.

Blz. 2 punt 5.2 Nieuwbouw CSW Bestevaër. De MR heeft in deze geen stemmingsrecht. Hier moet staan: "De MR geeft positief advies".

Blz. 3 punt 5.3 Regeling borg schoolboeken. De heer Krabbendam merkt op dat er nu 3 van de 4 ouders aanwezig zijn. Voldoende om te stemmen. Ouders stemmen in met dit punt.

Blz. 3 punt 5.4 Vrijwillige bijdrage. De heer Reijnierse merkt op dat er nog geen berekening is ontvangen. Dit punt wordt verplaatst naar de volgende vergadering.

Blz. 3 punt 5.6 Interne Communicatie. In de laatste regel staat "binnen een sectie". Dit moet zijn "in overleg met de sectie".

Blz. 3/4 punt 7 Schoolgids. De heer Reijnierse en de heer Van Dijk hebben overleg gehad met mevrouw Guequière en waar nodig zijn de schoolgidsen van Bestevaër en Toorop aangepast. De gids van v.d. Perre is nooit ontvangen. De heer Reijnierse neemt dit nog op met de heer Van der Knaap. De heer Van Dijk wil wel eerst de schoolgids van v.d. Perre inzien voordat deze wordt uitgedeeld.

Mevrouw Den Hamer merkt op dat door voortijdig inzage in de schoolgidsen problemen zoals die zijn ontstaan over de meivakantie voorkomen hadden kunnen worden. Mevrouw De Brauwer is het met haar

eens gezien de commotie onder de ouders. De heer Versluijs merkt op dat dit niet aan de schoolgids ligt, maar aan goed Provinciaal overleg.

Blz. 4 punt 10 Verkiezingen MR. Indien nodig bereiden de beide heren de verkiezingen voor. Dit moet zijn: De beide heren bereiden de verkiezingen voor.

Blz. 4 punt 11 mevrouw Den Hamer wil graag nog een declaratieformulier.

Blz. 4 punt 11 de heer Van Dijk heeft nog geen lijst ontvangen met een overzicht van vergoedingen voor budgetgebonden leerlingen. De heer Mingelen heeft deze lijst naar de heer Reijnierse gemaild. De heer Reijnierse zal de lijst doorsturen aan alle MR-leden.

5. Cedi informatief

Gezonde kantine

De MR vraagt aan de heer Van der Knaap of er al meer over bekend is. De heer Van der Knaap meldt dat hier momenteel naar wordt gekeken.

UMTS masten

De MR wil graag de stand van zaken weten. De heer Van der Knaap kan melden dat het hier om meerjarige contracten gaat. Bovendien zijn de masten zodanig geplaatst dat het volgens de geleerden geen kwaad kan. De heer Van der Knaap erkent dat er wel degelijk klachten mogelijk zijn. Hij adviseert deze personen dan ook hiervan melding te maken bij de arbo-arts. De heer Van Hartingsveldt vraagt zich af of er vooraf geen deskundige ingeschakeld kan worden om metingen uit te voeren. De heer Van der Knaap antwoordt hierop dat gemiddeld genomen de meerderheid zegt dat het geen gevaar kan en dan mogen ze ook geplaatst worden. De heer Van Dijk is door een personeelslid geattendeerd op richtlijnen van de Europeesche Unie waarin staat dat er geen masten in de buurt van scholen en bejaardenhuizen mogen staan. Wellicht kunnen we hiermee naar de gemeente. De heer Van Dijk weet ook te vertellen dat de directie toentertijd verrast was dat er hier masten werden geplaatst. Het was dan ook niet de keuze van de school. De heer Van Hartingsveldt stelt voor het Europeesche rapport te gebruiken in de communicatie naar de gemeente. De heer Van Dijk zoekt het stuk op en zal ervoor zorgen dat de heer Van der Knaap dit krijgt.

Borgsom school/vrijwillige bijdrage

In verband met het ontbreken van de financiële onderbouwing wordt het onderwerp borgsom school en vrijwillige bijdrage naar de volgende vergadering verplaatst.

Verzuimstatistieken

De statistieken laten een groter ziekteverzuim zien in de leeftijdsgroep 45-54 Deze groep heeft het door de leeftijd zwaarder. Bapo moet hier enigszins recht aan doen en de werkdruk enigszins spreiden tot aan de pensionering. Tot 35 jaar is ook een kwetsbare groep. Weliswaar heeft dat andere redenen. Onderzoek wijst uit dat een druk gezinsleven en het meenemen van ziektes van de eigen kleine kinderen een oorzaak hiervan is. De MR heeft het stuk laat binnen gekregen en daardoor nauwelijks de tijd gehad om ernaar te kijken. Het stuk is puur informatief. Het ziekteverzuim toont de laatste jaren een daling en geeft geen reden tot verder onderzoek. De landelijke cijfers geven hierin ook geen afwijking. Mevrouw De Brauwer merkt op dat lessen van haar dochter vaak uitvallen en vindt dit zeer bedroevend. Ouders worden niet goed geïnformeerd. Het gaat wel om een examenvak en betreffende docent(e) is tevens haar mentor. De heer Van der Knaap meldt dat in algemene zin bij langdurige ziekte wordt gezocht naar vervanging. Als dit niet is gebeurd dan is er iets bijzonders aan de hand en verwijst hij naar de sectordirecteur. Biedt dit geen oplossing dan is hij het volgende station. Dit geldt niet alleen voor de gewone maar ook voor de mentorlessen.

Mevrouw De Brauwer wil geen klagende moeder zijn, maar dit is geen incidenteel geval. Uiteraard zal het op papier goed geregeld zijn, maar de praktijk wijkt wel degelijk af. Gelukkig ondervindt haar dochter er geen kwalijke gevolgen van. De heer Van Hartingsveldt vindt haar geen klagende moeder, ze mag een probleem aangeven. De heer Van Dijk merkt op dat er binnen het mentorenteam 3 langdurige zieken zijn en is het met mevrouw De Brauwer eens dat het inderdaad te lang heeft geduurd.

Communicatie is in deze ook zeer belangrijk. De heer Van Hartingsveldt vraagt zich af of de leerlingen in de klas wel goed geïnformeerd worden. Dat is inderdaad maar de vraag. Een officieel berichtje naar ouders is de beste weg. De heer Reijnierse merkt op dat er binnen de school geen duidelijke afspraken over zijn. De heer Versluijs hecht niet veel waarde aan de landelijke percentages. Wellicht kunnen deze zaken meegenomen worden in het pop gesprek. Hij heeft het idee dat er preventief niet zoveel aan gedaan wordt en dit kan wel degelijk winst opleveren. De heer Van der Knaap vindt het een goede suggestie. Je hebt niet alleen begeleiding in ontwikkeling, maar ook een moment waarop iemand over zijn/haar hoogtepunt is. Het is een goede zaak om het bespreekbaar te maken. Let wel, het mag geen veroordeling zijn, maar een beoordeling. Mevrouw De Brauwer merkt op dat leeftijdsbewust beleid uitstekend kan werken. De heer Van Dijk vindt dat je niet alleen moet kijken naar de individuele werknemer, maar naar de organisatie in zijn geheel. Het IVO rapport laat daarin alarmerende cijfers

zien. Je kunt hier geen conclusies aan verbinden, maar gebruiken als uitgangspunt voor nader onderzoek. Dit stuk wordt meegenomen naar de PMR.

TGO, 45 minuten rooster

De heer Van der Knaap heeft het TGO en 45 minuten rooster uitgebreid met betrokkenen besproken. Dit rooster is onder druk op v.d. Perre 3 jaar geleden ingevoerd vanwege noodzakelijke bezuinigingen. Een alternatief ontbrak en evaluatie zou volgen. Evaluatie heeft tot op heden echter niet plaatsgevonden. Reden is dat er geen alternatief is en evaluatie daardoor niet zinvol. Mogelijkerwijs zijn er wel degelijk enkele alternatieven te bieden. De heer Van der Knaap is van mening dat evaluatie zorgvuldig en breed moet worden uitgevoerd. Het heeft dan ook geen zin om dat nog even snel in deze laatste maanden van het schooljaar uit te voeren. Voorstel om volgend schooljaar de plussen en minnen op v.d. Perre te bespreken. Bekijken welke alternatieven er mogelijk zijn en CSW breed inkaderen. Uiterlijk 1 februari 2011 volgt dan afronding. Ook ouders en leerlingen zullen om een mening worden gevraagd. Vanaf 1 februari kunnen de alternatieven/verbeteringen worden voorbereid waarna implementatie volgt in het daaropvolgende schooljaar. Hierbij worden alle mogelijkheden opengehouden. De heer Reijnierse vraagt of dit een harde toezegging is, want de MR wordt al te lang aan het lijntje gehouden. De heer Van der Knaap zegt dit toe. De heer Van Dijk snapt niet dat een evaluatie alleen zin heeft als de alternatieven bekend zijn. De MR heeft toen alleen ingestemd i.v.m. bezuinigingen. Er waren grote zorgen over het slagen van het TGO. Mevrouw De Brauwer hoopt echt dat de heer Van der Knaap vooruit wil kijken. De heer Van der Knaap geeft aan dat dit zijn manier van werken is en zal zich hier hard voor maken. In de persoonlijke gesprekken die hij momenteel voert met medewerkers van de CSW blijkt ook dat dit het grootste punt van zorg is. Er ligt inmiddels een notitie met een voorstel over het te volgen tijdspad. Deze notitie is door de heer Reijnierse ontvangen en hij zal zorgen dat alle MR leden deze krijgen. De heer Van der Knaap geeft aan dat ook alle docenten in dit proces worden betrokken. De directie zal wel op een gegeven moment een keuze moeten maken. De argumenten voor deze keuzes zullen worden toegelicht.

Notitie taakbeleid

De heer Van der Knaap wil deze gegroeide situatie meer recht doen en duidelijk zijn hoe de situatie in elkaar zit. Ook ontwikkeling onderwijstijd moet hierin worden meegenomen. Waar het eigenlijk omgaat, is dat de school 1000 uur onderwijstijd moet realiseren. Dat betekent dat je 32 lessen van 50min. = 38 weken nodig hebt om hieraan te voldoen. Uitval door studie, ziekte e.d. gaat daar weer vanaf. Ziekteverzuim is toegestaan tot 5%. Docenten moeten ook een aantal weken lesgeven, maar deze hoeven niet hetzelfde te zijn als onderwijstijd. Dat leidde altijd tot veel geneuzel. Eigenlijk docentonwaardig. Het voorstel van de heer Van der Knaap is dat de totale lestaak van docenten 1250 klokkuur v.d. 1659 op jaarbasis incl. voorwerk moet zijn. Deze 1250 uur is lesgevende taak ongeacht het aantal weken. Hierin kunnen meegenomen worden excursies e.d. Er wordt van de docent niet meer werk gevraagd. De heer Van der Knaap wil hiermee de werkelijkheid recht doen. Deze ontwikkelingen worden inmiddels ook in CAO onderhandelingen meegenomen. Er moet wel een 2/3 meerderheid van het personeel mee instemmen. De heer Van der Knaap wil dit graag gemeenschappelijk met de MR voorleggen aan het personeel. Dit punt wordt meegenomen naar de PMR. De heer Van der Knaap benadrukt dat er geen sprake is van taakverzwaring maar recht doen aan de werkelijkheid. Het is een cultuuromslag. De heer Van Dijk merkt op dat er dus eigenlijk terug gegaan wordt naar vroeger. Hij is blij met grotere kaders maar vraagt zich af vanwaar deze ontwikkeling? En hoe meet je die 1250 uur? De heer Van der Knaap beaamt dat er meetbare kaders moeten zijn.

Funciemix

De funciemix is in concept geschreven en vandaag aan het personeel voorgelegd en besproken. Het beroep van leerkracht moet volgens een commissie o.l.v. de heer Rinnooy-Kan weer in aanzien winnen. Binnenkort zal er een enorme uitstroom plaatsvinden en zal concurrentie noodzakelijk zijn met de arbeidsmarkt. Voorstellen van de commissie zijn: Carrierelijnen in 12 stappen, bindingstoelage verhogen, extra geld voor beurzen/scholing en de mogelijkheid meer hogere functies ter beschikking te stellen aan personeel. Dit laatste moet volgens vaste richtlijnen worden uitgevoerd om de financiële middelen hiervoor te verkrijgen. Realisatie LC en LD functies worden stapsgewijs ingevoerd tot 2020. Dit wordt niet gedaan op basis van kille getallen. Docenten moeten bewust gemaakt worden dat ze zich voortdurend ontwikkelen. Dit is tevens een taak van de leidinggevenden. Het is echter geen verplichting om carrière te maken. Een 1^e graads docent die in de bovenbouw lesgeeft krijgt altijd LD functie. Commissie heeft hiervoor als uitgangspunt dat er weer meer academici instromen in het onderwijs. 2^e graads docenten blijven de mogelijkheid houden om te groeien naar LD functie. De notitie wordt in de PMR besproken. Mevrouw De Brauwer merkt op dat er nogal wat te doen is geweest over onbevoegde docenten. Zijn deze ook in onze organisatie? Ja, deze komen voor, zowel onderbevoegd en onbevoegd. Er wordt met betreffende onbevoegde docent een traject afgesproken en duidelijke afspraken gemaakt over afronding van zijn/haar studie. Dat kan per docent(e) verschillen. Wanneer een docent(e) niet

zijn/haar bevoegdheid heeft gehaald binnen de afgesproken tijd zal geen contract worden aangeboden. Dit kan per docent(e) afwijken. Wanneer we aan de criteria voldoen volgt volledige bekostiging vanuit de overheid. Een onbevoegde docent krijgt altijd LB.

ICT

Er is inmiddels een contract afgesloten met Unilogic om het ICT systeem op orde te brengen. Per ingang van het nieuwe schooljaar moet er een goed draaiend systeem zijn. Er is een extern bureau ingeschakeld bij de beoordeling en uiteindelijke keuze. Binnen de school was hiervoor onvoldoende kennis aanwezig. De heer Reijnierse vraagt of extern systeembeheer ook zorgt voor veel hogere kosten. De heer Van der Knaap spreekt dit tegen. De kosten zullen juist lager zijn dan in onze huidige structuur. Dit komt voornamelijk omdat we een deel van het personeel niet meer nodig hebben. Unilogic biedt een goede service met een helpdesk op afstand. Ten tijde van examens is er iemand op school aanwezig. De heer Versluijs heeft in de privesituatie ervaring enervaart dat als prettig. Wordt het contract met DCO beëindigd? Volgens de heer Van der Knaap was er geen contract, maar ging het om een pilot. D.m.v. een aangetekend schrijven is door CSW de samenwerking beëindigd. De heer Reijnierse vraagt of het geen gevolg heeft voor de hardware? De heer Van der Knaap meldt dat het citrix systeem vervangen moet worden, maar wel zal werken.

Jaarrekening

Zodra de jaarrekening is afgerond ontvangt de MR een exemplaar. De heer Van der Knaap kan alvast wel melden dat het kalenderjaar met een positief resultaat zal worden afgesloten. Het lopend jaar is negatief begroot. De taakstelling voor de begroting wordt nog steeds uitgevoerd. Het valt de heer Reijnierse op dat er meerdere keren positieve resultaten zijn. Wordt er te krap begroot? De heer Van der Knaap kan dat niet beoordelen. Het Ministerie is een buitengewone vervelende partner om geld te verkrijgen. Ministerie maakt dat in de loop van het jaar vaak goed door tussentijds bepaalde regelingen in te voeren.

De heer Van der Knaap is nu 100% beschikbaar voor CSW. Zijn contract bij Quadrant is beëindigd. Hij is blij met ruimte die hij heeft gekregen. Alle partijen waren hiermee gebaat.

De heer Van Dijk vraagt hoe hij de eerste maanden op CSW heeft ervaren. De heer Van der Knaap antwoordt dat hij Quadrant met heel veel plezier heeft gedaan, maar een bewuste keuze heeft gemaakt voor de CSW. De afgelopen maanden heeft hij met veel plezier ervaren.

6. Interne Communicatie

De heer Reijnierse heeft contact gehad met mevrouw Guequière over deze nota en zij vertelde dat die inmiddels was gedateerd. Gezien de concurrentiepositie van CSW is men zich meer gaan richten op de externe communicatie. De heer Reijnierse vraagt de overgebleven commissieleden, de heer Van Hartingsveldt en mevrouw De Brauwer naar de stand van zaken. De heer Van Hartingsveldt heeft recent geen overleg meer gehad met mevrouw De Brauwer. Eerder is door hun met behulp van een organigram met de overlegstructuren samen met mevrouw Van Aller geprobeerd inzicht te verkrijgen waar er nog witte vlekken zitten en waar er nog pijn wordt gevoeld. De heer Van Dijk verwijst naar de DORA. Deze bespreken zaken met de directie. Op de andere locaties is er geen DORA en gaat het overleg via de teams. Conclusie is dat afstemmen en overleg weg is met als gevolg dat docenten zich minder betrokken voelen. Informatie komt top down. De heer Heijn meldt dat bij de MAVO op Toorop een klankbordgroep bestaat. De heer Van Dijk wil hier niet aan omdat deze niet is gekozen door docenten. Wellicht een punt voor de PMR. Is de DORA afgeschaft? De heer Van Dijk vraagt zich af of dit zomaar kan zonder de MR. Mevrouw De Brauwer zal het organigram erbij zoeken en er nogmaals met de heer Van Hartingsveldt naar kijken. Ondanks dat de commissie is gehalveerd zullen ze dit samen verder oppakken. Het is niet handig om in dit stadium nog 2 nieuwe leden aan de commissie toe te voegen. De heer Reijnierse verzoekt de commissie ook de tevredenheidscijfers van het IVA en aanbevelingen hierin mee te nemen. Tevens geeft hij het advies om mevrouw Guequière erbij te betrekken.

7. Functiemix aangepaste versie

Dit punt is voldoende besproken bij het agendapunt CEDI informatief. De functiemix wordt meegenomen naar het PMR-overleg en de volgende MR-vergadering geagendeerd.

8. Verzuimstatistieken

Dit punt is voldoende besproken bij agendapunt CEDI informatief.

9. Inspectie onderzoek van de Perre

De heer Van Dijk vindt het op zich een aardige rapportage. Met de decaan is echter niet gesproken. Wel met de Zorgcoördinator. De directie was verrast dat er wel vragen gesteld werden die op de decaan van

toepassing waren. Punt 7.5 /9.8 verwonderden de heer Van Dijk dan ook. De heer Krabbendam concludeert dat het een positief rapport is en daar gaat het om.

10. Financiële beschikking

De heer Reijnierse doet navraag naar de genoemde bedragen in de financiële beschikking van 22 maart 2010 van het ministerie van O&W, waarna het in de Financiële Commissie besproken zal worden.

11. Verkiezingen MR-leden

Mevrouw De Brauwer geeft aan dat ze haar lidmaatschap van de MR aan het eind van het schooljaar beëindigt.

De heer Reijnierse en de heer Heijn hebben de brieven op papier gezet. De planning is als volgt: 1 maand om kandidaten voor te stellen, 2 juli stembiljetten verzenden, 12 juli stemmen. De heer Reijnierse heeft aan de heer Van der Knaap voorgesteld om digitaal te stemmen. Dit heeft ook de voorkeur van de MR-leden en scheelt veel tijd in het tellen van de stemmen.

De heer Van Dijk merkt op dat de vorige keer een scheve verhouding is ontstaan in de vertegenwoordiging havo/vwo en vmbo ontstaan. Wat doen we daaraan? Hij mist overleg op de locatie. Dit kan alleen opgelost worden doordat kandidaten van v.d. Perre zich aanmelden als kandidaat en vervolgens gekozen worden. Over verhoudingen tussen de locaties is niets vastgelegd. Alleen de verhoudingen OP en OOP zijn vastgelegd. MR organiseert in overleg met de directie de verkiezingen. MR leden komen op 12 juli bijeen op Toorop om de uitslag van de verkiezingen vast te stellen.

12. Rondvraag

De heer Verkerke vond het leuk om bij de vergadering aanwezig te zijn.

De heer Versluijs vraagt hoe gaat het met de secretaris de heer De Jong. De heer Reijnierse heeft vorige week nog contact gehad, het gaat nog wel vooruit maar heel langzaam. Hij hoopt de volgende vergadering erbij te kunnen zijn.

De heer Mingelen, de enquête voor de MR delegaties die bij de inkomende post is uitgedeeld heeft als deadline 7 mei. De heer Reijnierse heeft deze stukken ook niet eerder ontvangen.

13. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Actiepunten

Datum + agendapunt	Onderwerp	Actie
	Communicatieplan	Cedi ---> MR
19 mrt 08 punt 7	Vragen en opmerkingen MR n.a.v. Meerjareninformatiebeleid	MR ---> Cedi
24 juni 08 punt 10	Modelprivacyreglement verwerking gegevens personeel PO en VO, schoolveiligheidsplan	MR
15 sep 08 punt 6	Evaluatie 45-minutenrooster +evaluatie TGO	onderzoek werkdruk/taakbeleid
15 sep 08 punt 6	Notulen AB naar MR?	Cedi/bestuur
19 nov 08 punt 5	Samenvatting evaluatie Arbodienst	Cedi
19 mei 09	Wijziging werktijden OOP van de Perre informeel, regels strikter toegepast	PMR
23 juni 09 punt 4	Bestuursbesluit + nadere informatie inzake vestigingsplaats nieuwbouw Bestevaer	AB/cedi
5 nov 09 punt 2	Rapportage percentage geslaagden HAVO/VWO	Cedi
8 dec 09	UMTS masten controleren	De heer Jongman/ De heer Van der Knaap
9 mrt 2010	Kostenplaatje extern bureau ivm werving	De heer Reijnierse
1 juni 2010	Schoolgids v.d. Perre	De heer Reijnierse
1 juni 2010	Taakbeleid	PMR
1 juni 2010	Functiemix	PMR
1 juni 2010	Interne Communicatie	De heer Van Hartingsveldt /mevrouw De Brauwer PMR
1 juni 2010	Financiële Beschikking	De heer Reijnierse / Financiele commissie