

Concept verslag MR dinsdag 31 mei

Aanwezig: De heren van Dijk, Israel, Heijn, Jongman, Reijnierse, Versluijs, van Hartingsveldt, Krabbendam en Mingelen en de dames Iriye en vande van der Putten. Namens de CEDI is de heer van der Knaap aanwezig voor punt 2.

Afwezig: de heren de Jong, Verkerke, Lucieer en de mevrouw de Hamer.

Bij gebrek aan notulist wordt dit verslag gemaakt door de heer Mingelen

1 De heer Versluijs opent de vergadering met een overdenking thema: Alleen.

Punt 2 wordt verschoven, de heer van der Knaap komt iets later.

3 Geen mededelingen

4 Post

5 -Verslag vorige vergadering: Bij punt 9: RvT, Profielschets+statuten+Reglement RvT, de vraag of wij (MR)advies uitbrengen met betrekking tot het bestuurlijk toetsingskader. De heer van der Knaap zal hierin verheldering brengen. het ook niet bekend of voorliggende stuk uit een eerdere of externe bron komt.

-Blz. 2 punt 6 de onregelmatigheidstoeslag is 25 % ipv 20.

- Fout op blz. 4 het instituut van de heer Krabbendam bestaan al 25 jaar

- Naar aanleiding van: Er is nog geen datum geprikt voor de PMR

- De directie van Van der Perre komt t niet met een nieuw stuk, blijft dan het 45 minuten rooster bestaan?

- punt 8 De heer Krabbendam is benieuwd naar de onderliggende stukken, er worden oplossingen geboden maar de probleemconstatering ontbreekt, de analyse van de oorzaken ontbreekt.

- punt 9 MR periodisering, de ervaring op Toorop is dat de regelmaat of rust niet groter wordt.

- Aanlevering van de gegevens aan de MR is niet volledig, bv communicatieplan, zie actielijst,

- brief aan CEDI met verzoek om verzuimstatistiek.

- Actielijst punt 5, SV Arbo afvoeren

6 Het stuk werktijden OOP is aangepast, de pijnpunten zijn aangepast, de compensatie regeling voor nieuwe werknemers gaat van 5 naar 2 dagen.

3.3: de verwerkingstermijn door de leidinggevende is soms erg lang, de MR vraag om een termijnbepaling, hoe lang mag men over het verwerken doen?Het tijdpad hiervoor ontbreekt in het stuk bij 3.3

4.2 verwijzing 8.2 moet 8 zijn.

5.4 verwijzing naar 3.3 moet 3.2 zijn

3.2: Werknemer beslist, (CAO) in overleg dus.

Bijlage 3 263, uitgangspunt heden 331,86 in het rekenvoorbeeld mist de MR de 5 dagen compensatie verlof (of 2 voor nieuwe werknemers)

De MR stemt niet in

- 7 Schoolgidsen, op tijd ontvangen, opmerkingen door de heer van Dijk:
Blz. 4: suggestie om ook de medewerkers te noemen naast organisatie: roosters en website voor de begeleiding.
6: de eerste zin van 1.2 wekt verwarring: moeten ouders ook het reguliere boekenpakket digitaal bestellen?
8: 2^{de} kolom regel 9: 'soms' laten vervallen, advies is verplicht. Zie onderstaande website Rijksoverheid:
<http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/vragen-en-antwoorden/krijgt-mijn-kind-een-schooladvies-tijdens-de-onderbouw-in-het-voortgezet-onderwijs-vo.html>

Blz. 8: 2^{de} kolom regel 2 van onderen: vervang is in grote lijnen identiek ' door 'komt in grote lijnen overeen'.

10: 2^{de} kolom onder Havo4: pt.3 van de overstapregeling is niet meer geldig. Nu geldt de richtlijn dat de leerling examen gedaan heeft in de gekozen vakken in de Tweede Fase. (met uitzondering van Bi., Bsm, Kunstvak.)

20: bij pt. 5.3 wordt over de bevordering enerzijds gesproken over de overgangsvergadering die voorlopig beslist en de docentenvergadering, die uiteindelijk beslist.

Bij de laatste wordt geen toelichting gegeven en blijft het verschil met de overgangsvergadering onduidelijk.

23: bij 6.3.1. - suggestie om nog eens na te gaan of de beschrijving van het HBO adequaat is of eventueel kan worden weggelaten.

bij 6.3.2.- bij de overstap naar het VWO wordt één vak erbij gekozen. 'of twee' kan vervallen.

35: bij 'Medezeggenschap': 3^{de} regel: bestaat uit maximaal 16 personen.

De samenstelling van de MR, dhr. van Dijk staat nog als medevoorzitter op, dit moet dhr. Heijn zijn.

- 2 de heer van der Knaap is aanwezig;
Nav de vraag aan het begin: zowel de statuten als de profielschets is een advies stuk voor de MR.
- De statuten van de vereniging worden overgenomen en omgezet naar een stichting.
- De reden hier voor is ten eerst de ouderbetrokkenheid neemt af dit is een landelijke trend en ten tweede heeft de ledenvergadering, soms bezocht door slecht 1 persoon, te veel macht.
De jurist van de besturenraad heeft de statuten van de vereniging naar stichting omgezet, dit is een lijnrechte overname zonder wijzigingen.
Het bestuurlijk toetsingskader: op voordracht van MR wordt een lid voor de RVT aangetrokken, dit is een formele verplichting, deze persoon mag al een bestuurslid zijn, moet voldoen aan de profielschets van de portefeuille, mag geen MR lid zijn.
- De heer van der Knaap stelt dat in deze bestuursvorm de identiteit van de organisatie veilig is
- Is er verandering in de macht van de directeur? Het huidige bestuur heeft nu veel van haar verantwoordelijkheden gemandateerd aan de heer van der Knaap. De RVT heeft in de toekomst het toezichtskader in overeenstemming met het toetsingskader. De wet laat de RVT de mogelijkheid om de directeur, bestuurder die niet voldoet aan het toetsingskader te ontslaan. De MR staat positief tegenover de voorgenomen wijziging.
- Informatief: Er komt een ledenvergadering.
- de bouw bij Bestevaer gaat goed, zo ook van der Perre, de aanbesteding moet voor 1 januari, ivm de prijs, kosten.
- het begrotingstekort 2010 was geraamd op 674.000 euro de realisatie is 477.000 euro.
- Er is een nieuwe leraren Bijbel uit, deze is identiteitbreed.

- het beleid tav mobieltjes, blackberrys komt 7 juni in het Cedi overleg.

- 8 -De wijzigingen van de onderwijstabel van der Perre zijn een discussiepunt, de bewandelde weg is de weg die door de directie moet worden gegaan. De MR heeft vraagtekens bij het verminderen van de uren Godsdienst in een Christelijke school, de MR gaat akkoord indien in de projecturen Godsdienst wordt opgenomen. Grond voor dit standpunt de identiteit van CSW.
- de lestijden en de gescheiden grote pauzes roepen verwondering op omdat op Toorop de ervaring is dat de onrust juist toeneemt in de gangen en bij leerlingen. Er is een evaluatie toegezegd, dit onderwerp komt terug in de PMR.
-TTO krijgt geen instemming omdat de financiële onderbouwing op het lange termijnrisico ontbreekt.
- 9 In de uitleg van de heer van der Knaap is gebleken dat de MR een advies uitbrengt over de RVT, profielschets en statuten, de MR heeft geen inhoudelijke bezwaren genoemd. De voorzitter vraagt of we een positief advies geven en niemand in de vergadering spreekt dit tegen.
- 11 Rooster enquête, wordt besproken in de PMR.
- 12 verkiezingen MR, de heer van Hartingsveldt is herkiesbaar maar niet voor de gehele termijn
De heer Reijnierse is herkiesbaar
De heer Krabbendam treedt af
De Jongman is niet herkiesbaar, de derde termijn is volledig.
De MR schrijft verkiezingen uit voor de ontstane vacatures.
- 13 Rondvraag: De bijgewerkte taakurenbrief van van der Perre is niet uitgereikt, de MR verzoekt dit te doen voor 21 juni, de MR stuurt hier over een brief naar de betrokken verantwoordelijke.

De heer Reijnierse sluit de vergadering