

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD VAN DE CSW, GEHOUDEN OP 20 juni 2011 IN CSW TOOROP, MIDDELBURG

- Aanwezig: de heer Van Dijk, de heer Reijnierse, de heer Versluijs, de heer Lucieer, de heer Krabbendam, de heer De Jong, de heer Verkerke, de heer Heijn, de heer Mingelen, de heer Van Hartingsveldt, de heer Israël,
- Afwezig: mevrouw Van der Putten, mevrouw Den Hamer, de heer Jongman, mevrouw Dirye (met kennisgeving)
- Notuliste: Mevrouw Van Baalen

1. Gezamenlijke maaltijd

2. Opening door de heer Reijnierse en vaststelling agenda

De voorzitter heet iedereen welkom en geeft de heer Lucieer het woord voor het bezinningsmoment. De heer Lucieer heeft als thema gekozen "Als de zon", een stukje van Nelson Mandela.

3. Cedi informatie

Op de locaties Van de Perre en Toorop is een brief uitgedeeld over de financiële tegenvallers en de daarmee gepaard gaande maatregelen. De heer Reijnierse vraagt waarom deze brief niet op Bestevaer is uitgedeeld en waarom de MR hier niet in is gekend.

Met de brief is getracht het personeel te informeren over het gebrek aan financieringen vanuit het ministerie. Een heleboel subsidies zijn gestopt, er moet worden bezuinigd en premies (bijv. pensioenpremies) zijn gestegen. Dat alles bij elkaar maakt dat het budget onder druk staat. De directie heeft daarom gemeend het personeel hierover te informeren. Daarnaast zullen er concrete maatregelen genomen moeten worden, de broekriem moet worden aangehaald en dat zal gevoeld worden. De reden dat Bestevaer niet is geïnformeerd komt omdat daar al jaren een positieve begroting wordt gerealiseerd o.m. door het stabiele leerlingenaantal. Op andere scholen worden al forse maatregelen genomen, zoals de docenten 2 extra uren te laten draaien, dat is momenteel op CSW niet van toepassing.

De heer Reijnierse weet dat het aantal nieuwe aanmeldingen tegen is gevallen zijn, maar zijn er ook nog andere zaken?

In de begroting staat al een tekort, en het dalend leerlingenaantal dwingt er toe om de formatie en de begroting aan te passen. Het niet doorberekenen van prijscompensaties trekt ook een forsere wissel op de begroting en ook het verlies van de kasschuif is inmiddels genomen.

De heer De Jong vraagt hoe structureel dit gaat worden.

De heer Van der Knaap vindt het ontzettend moeilijk om daar uitspraken over te doen voor de langere duur. De financiële zaken zijn goed op orde en hij verwacht geen draconische maatregelen te moeten nemen zoals bijvoorbeeld een sociaal plan. Er zijn echter een aantal ontwikkelingen te verwachten die eventuele maatregelen niet uitsluiten, denk bijvoorbeeld aan passend onderwijs als we het aantal leerlingen die hiervan gebruik maken niet terug kunnen dringen. Zekerheden kunnen echter niet worden gegeven.

De heer Van Dijk is van mening dat de overheid een aantal knopen door zal moeten hakken om de achterstand in de loonontwikkeling in te halen. Welke actie wordt er richting overheid ondernomen? Wordt er structureel overgegaan naar klassen van 32 leerlingen? Hoe past dat in de grootte van de lokalen bijvoorbeeld op de locatie Van de Perre?

De heer Van der Knaap antwoordt dat CSW is vertegenwoordigd in de VO-raad die regelmatig in gesprek is met de overheid. Er worden kleine successen behaald, maar evenzo vaak niet.

Over de grootte van de klassen kan hij nog melden dat dit geen standaard is en er zal ook alles aan gedaan worden om dit tot een minimum te beperken. In de regelgeving is bovendien niets vastgelegd over het aantal m² per lokaal per leerling.

De heer Reijnierse heeft hedenmiddag het formatieplan ontvangen en vraagt waarom dit zo laat is?

De reden hiervan is dat het nog niet klaar was. Het betreft ook een voorlopig formatieplan. Er kunnen nog wijzigingen komen a.d.h.v. de overgangsvergaderingen en examens 2^o tijdvak.

De heer Van der Knaap vraagt zich af waarom de MR een formatieplan en takenlijst tot op de komma precies wil. Hij ziet het meer als taak van de MR om de procedures te controleren en later te evalueren. De heer Van Dijk merkt op dat de MR hecht aan transparantie over hoeveel uur er per soort taak beschikbaar is en het beleid achter de toekenning van taken.

Financiële problematiek nieuw-/verbouw V.d. Perre

Het budget is jaren geleden opgesteld en op het dieptepunt van de crisis vastgesteld. Per 1 januari wordt echter een forse stijging van de bouwgrondstoffen verwacht, met als gevolg een forse overschrijding van het budget. Bovendien is het budget gebaseerd op m³ nieuwbouw. Op v.d. Perre betreft het echter een lastige bouw en is het geen nieuw-, maar verbouw. Er zal dus eerst gesloopt moeten worden. De bouwplannen zullen ingrijpend aangepast worden om het budget niet te overschrijden. Wat overblijft is een uitgekleed bouwplan waar niemand blij mee is. De heer Van der Knaap en de architect zijn intensief in gesprek met de wethouder. De wethouder heeft een bouwachtergrond en is zeer begripvol, maar dat geeft nog geen zekerheden.

Ledenvergadering van de vereniging

Er waren 8 leden bij de vergadering aanwezig, waaronder 1 oud bestuurslid en 4 docenten die niet allemaal een kind op school hebben. De heer Van der Knaap acht hiermee bewezen dat een vereniging niet meer van deze tijd is. Tijdens de ledenvergadering is een goede discussie gevoerd en men was het snel eens over de overgang naar een Raad van toezicht. Zijn voorstel is om de vereniging om te zetten in een stichting en daarin de identiteit te waarborgen. Daarin kunnen bijv. MR, locatieraad e.d. een rol spelen. Er komt een 2^e vergadering op 6 juli a.s. Voor de omzetting van de vereniging naar een stichting is 90% van de stemmen nodig.

Molenwater blijft definitief in Middelburg

Er komt een nieuwe locatie. Hiermee is een goede kwaliteit gewaarborgd voor een doelgroep die onze steun nodig heeft, met beter personeelsbeleid.

Jaarrekening

Het gesprek met de accountant heeft plaatsgevonden. Financiën zijn goed op orde met de complimenten voor de administratie. Het handboek financiële administratie is wat gedateerd en lang niet geupdated. Het risicomanagement moet beter in beeld gebracht worden, dit is blijven liggen door personele wisselingen.

De heer Krabbendam is geschrokken van de tegenvallende examenresultaten. Hij wil graag de analyse zien waar eerder om is gevraagd.

Uit een eerdere analyse is naar voren gekomen dat de lessentabel aan de korte kant is en de onvrede over het 45 minuten rooster alsmede het vertrek van een aantal coryfeeën onder de docenten. Inmiddels zijn de nieuwe resultaten bekend en deze zijn wederom teleurstellend. Er zal dus nog een andere analyse gemaakt moeten worden. Er komt een plan, maar dat is nu nog te vroeg. De directie gaat met personeel in gesprek. De heer Van Dijk wijst naar het onderzoek dat is gedaan onder leerlingen door Leo Rozendaal. Uit die onderzoeken moet toch een rapportage gekomen zijn waar het personeel wat mee kan. Wat kunnen we zelf verbeteren dat is de issue. De heer Versluijs is van mening dat de teamindeling ook een oorzaak kan zijn. De heer Krabbendam wil graag het traject van de analyse en ook de ouders daarin betrekken. Hij kan zelf a.d.h.v. de cijferlijsten van zijn kinderen een aantal pijnpunten aanwijzen. Niet alleen op v.d. Perre, maar ook op Toorop zijn de resultaten teleurstellend.

4. Mededelingen

Afgelopen vrijdagmorgen is door een tragisch ongeval Romke Hiolten, oud leerling en zoon van Mariel Duvetkot docent Engels op de locatie Toorop om het leven gekomen.

5. Post in/uit (zie bijlage)

geen

6. Verslag 31 mei 2011 (concept)

De heer Van Dijk heeft een mail gestuurd nav punt 9. Volgens hem was het nog geen officieel advies vanuit de MR, maar was de MR positief over de richting van de plannen.

Punt 12. De heer Krabbendam is niet herkiesbaar.

De heer Van Hartingsveldt is wel herkiesbaar, maar heeft zijn bedenkingen of hij de hele termijn vol kan maken. Indien nodig zal hij tussentijds aftreden.

Naar aanleiding van punt 13 een mail gestuurd. De heer Van der Knaap heeft beloofd zijn uiterste best doen om het stuk te verkrijgen. De heer Van Dijk heeft via de dora gehoord dat het stuk eind volgende week zal worden verdeeld.

7. Werktijdenregeling OOP (nieuwe regeling bijgevoegd)

Regel 3.2 van de verloffregeling moet in combinatie gelezen worden met punt 5. De werknemer heeft de keuze of overuren worden betaald of gecompenseerd. De directie wil hierin echter sturen en dat is vastgelegd in 3.2. Conclusie is dat de CAO wordt gerespecteerd.

De heer Van Dijk voorziet nog een zwakke schakel in de communicatie tussen werknemer en leidinggevende en mist de tijdslijn in 10.3. In dit punt is wel de zwakke schakel tussen P&O en leidinggevende ondervangen. De heer De Jong vindt dit geen punt voor deze nota, maar een disfunctioneren van de leidinggevende en de directie wordt daar graag over geïnformeerd.

Op verzoek van de MR is in bijlage 1 de compensatieregeling nog opgenomen.

De directie zal dit aangepaste stuk onder het OOP verstrekken.

De MR stemt in met deze regeling.

8. Periodisering van Van de Perre (stukken worden nog aangeleverd)

In een brief is gevraagd aan de directie van V.d. Perre om de stukken voor dit agendapunt. De heer Hamans heeft geen stukken aangeleverd omdat hij van mening is dat de MR geen instemmings- of adviesrecht heeft. De heer Van Dijk is het hier niet mee eens. De MR heeft sowieso informatierecht. Bovendien heeft deze materie ook te maken met invulling van lestijd. De heer Reijnierse en de heer De Jong zullen de rechten van de MR onderzoeken en indien nodig middels een brief alsnog om de stukken vragen.

9. Roosterproblemen Toorop

De heer Heijn en de heer Mingelen hebben een enquête opgezet onder het onderwijzend personeel van Toorop. Van de 80 docenten hebben er 54 gereageerd, dat is een relatief hoog percentage. Uit de uitslag blijkt dat de negatieve geluiden niet stroken met de uitkomst van deze enquête. Dat kan komen door de vraagstelling van de enquête. Bij een aantal vragen werd het antwoord 'niet van toepassing' gemist en werd er maar 'positief' gereageerd omdat 'negatief' niet van toepassing was. Dat geeft een vertekend beeld.

Er zijn wel maatregelen genomen t.a.v. het rooster voor komend schooljaar. De heer De Jong kan zich voorstellen dat door de periodisering ook problemen kunnen ontstaan op de locatie V.d. Perre. Wellicht is het zinvol om op een later tijdstip CSW-breed nog een keer een enquête te houden.

10. Verkiezingen MR-leden (voortgangsrapportage)

Via de mail is 1 serieuze aanmelding van een ouder ontvangen. De heer Van Dijk en de heer Verkerke hebben nog 2 geïnteresseerden gesproken, maar hiervan is nog geen officiële aanmelding ontvangen. De oudergeleding in de MR is niet locatiegebonden. Wel moeten alle locaties moeten binnen de MR door minimaal 1 lid zijn vertegenwoordigd. De heer Van Dijk merkt op dat het VMBO sterk is vertegenwoordigd binnen de MR en betreurt de opstelling van de brief waarin wordt gesteld dat een nieuwe kandidaat uit het VMBO moet komen. Dat is niet volgens het reglement en hiermee creëer je dat er niemand reageert uit HAVO/VWO. Nu is niet de gelegenheid om dat recht te trekken omdat het gaat om een herkiesbare plaats. Bij een niet-herkiesbare plaats moet wel rekening gehouden worden met de verdeling over de locaties.

A. Dirye is in 2013 aftredend. Dit zal in de lijst worden aangepast.

11. Jaarplanning (voorstel per mail)

De vergaderdata voor het nieuwe schooljaar worden door iedereen goedgekeurd.

De heer Van Dijk wil de schoolgids op de planning naar 12 maart verschuiven. Bij de opening wordt 2x ver genoemd. De heer Reijnierse zal dit aanpassen in vrs en vrk.

De heer Van Dijk is van mening dat het sectorplan bij hoofdstuk onderwijs niet elk jaar noodzakelijk is, maar een rapportage is wellicht gewenst van wat er is gerealiseerd en dat mag wat hem betreft dus geagendeerd worden. De heer Reijnierse merkt op dat het sectorplan op zich niet is veranderd. De veranderingen die per sector zijn doorgevoerd zijn allemaal de MR gepasseerd. De heer De Jong wil wachten tot er daadwerkelijk een plan komt en niet iets agenderen dat er nog niet is.

12. Afscheid vertrekkende leden

De heer Reijnierse is voor de vergadering nog bij de heer Jongman langs geweest om hem te bedanken voor zijn inzet van de MR. De heer Jongman kan vanavond niet aanwezig zijn i.v.m. ziekte.

Ook de heer Krabbendam is aftredend en wordt door de heer Reijnierse bedankt voor zijn inbreng, bevologenheid zeker m.b.t. identiteit en flexibiliteit. Gezien zijn achtergrond als historicus heeft de heer Reijnierse zich wel verbaast over zijn deelname in de financiële commissie. Hij vindt het jammer dat de heer Krabbendam stopt, maar de kerkelijke gemeente roept hem. Als blijk van waardering overhandigt de heer Reijnierse hem een boekenbon en een bos bloemen voor zijn vrouw. Op de omslag van het tijdens de vergadering ontvangen blad van de MR zag de heer Krabbendam de tekst "de gelukkige MR"

en zo heeft hij het ook ervaren. Hij vond de MR goed gestructureerd en in de afgelopen tijd is de MR geprofessionaliseerd. Hieraan hebben de cursusavonden voor een belangrijk deel aan bijgedragen. Hij waarschuwt de MR om zich niet te verliezen in de details. Enige tijd geleden is op zijn initiatief de oudergeleding van de MR bij elkaar geweest en dat is zeer goed bevallen. Drie jaar geleden is de MR begonnen met het formuleren van speerpunten, hij adviseert dat binnenkort weer aan de orde te stellen. De heer Krabbendam heeft de MR met veel plezier gedaan en als zeer waardevol ervaren. Hij bedankt de MR voor de geschenken en de goede sfeer.

13. Rondvraag

De heer Van Dijk heeft een brief van school gehad inzake de fuwa ontvangen en vraagt of iedereen die heeft gehad. Hadden deze brieven niet besproken moeten worden in de PMR?. De heer De Jong vertelt dat deze brieven voortkomen uit de functiemix.

De heer Krabbendam vraagt waarom de SE-week dit jaar niet van woensdag tot woensdag liep, maar van maandag t/m vrijdag. Leerlingen die veel SE's moeten maken ervaren dit als een te grote druk omdat er nu geen weekend in zit. Hij vraagt waar hij dit probleem kwijt kan. De heer Reijnierse en de heer De Jong nemen dit mee naar het informeel overleg.

De heer Van Hartingsveldt vraagt of bij het docentenkorps het Isaac Beekman College bekend is. Dit college koopt programma's van de wereldschool in en geeft veel gecomputeriseerd onderwijs, dus minder docent gestuurd. Voor ouders betekent dit echter veel bijkomende kosten.

14. Sluiting

Actiepunten

Datum + agendapunt	Onderwerp	Actie
	Communicatieplan	Cedi ---> MR
24 juni 08 punt 10	Modelprivacyreglement verwerking gegevens personeel PO en VO schoolveiligheidsplan	MR
15 sep 08 punt 6	Evaluatie 45-minutenrooster +evaluatie TGO	onderzoek werkdruk/taakbeleid
19 nov 08 punt 5	Samenvatting evaluatie Arbodienst	Cedi
5 nov 09 punt 2	Rapportage percentage geslaagden HAVO/WVO	Cedi
1 juni 2010	Taakbeleid	PMR
1 juni 2010	Functiemix	PMR
1 febr 2011 punt 11	Commissie werkdruk	Arbo-commissie