



## **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling Christelijke Scholengemeenschap Walcheren**

Vastgesteld door de directie 13 december 2011

Deze meldcode heeft tot doel jeugdigen die te maken hebben met een vorm van geweld passende hulp te bieden, zodat er zo snel mogelijk een einde komt aan de bedreigende situatie. Dit protocol biedt medewerkers van CSW een stappenplan voor de signalering en het handelen bij (vermoeden van) huiselijk geweld en kindermishandeling.

Het bevoegd gezag van

Christelijke Scholengemeenschap Walcheren (CSW)

Overwegende

- dat CSW verantwoordelijk is voor een goede kwaliteit van de dienstverlening aan haar leerlingen en dat deze verantwoordelijkheid zeker ook aan de orde is, in geval van dienstverlening aan leerlingen die (vermoedelijk) te maken hebben met huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat van de medewerkers van CSW op basis van deze verantwoordelijkheid wordt verwacht dat zij in alle contacten met leerlingen attent zijn op signalen die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling en dat zij effectief reageren op deze signalen;
- dat CSW een meldcode wenst vast te stellen zodat de medewerkers van CSW, weten welke stappen van hen worden verwacht bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- dat CSW in deze code ook vastlegt op welke wijze zij de medewerkers bij deze stappen ondersteunt;
- dat onder huiselijk geweld wordt verstaan: (dreigen met) geweld, op enigerlei locatie, door iemand uit de huiselijke kring, waarbij onder geweld wordt verstaan: de fysieke, seksuele of psychische aantasting van de persoonlijke integriteit van het slachtoffer, daaronder ook begrepen ouderenmishandeling en eengerelateerd geweld. Tot de huiselijke kring van het slachtoffer behoren: (ex) partners, gezinsleden, familieleden en huisgenoten;
- dat onder kindermishandeling wordt verstaan: iedere vorm van een voor een minderjarige bedreigende of gewelddadige interactie van fysieke, psychische of seksuele aard, die de ouders of andere personen ten opzichte van wie de minderjarige in een relatie van afhankelijkheid of van onvrijheid staat, actief of passief opdringen, waardoor ernstige schade wordt berokkend, of dreigt te worden berokkend aan de minderjarige in de vorm van fysiek of psychisch letsel, daaronder ook begrepen eengerelateerd geweld en vrouwelijke genitale verminking;
- dat onder medewerker in deze code wordt verstaan: de beroepskracht die voor CSW werkzaam is en die in dit verband aan leerlingen van de school zorg, begeleiding, onderwijs, of een andere wijze van ondersteuning biedt;
- dat onder leerling in deze code wordt verstaan: iedere persoon aan wie de medewerker zijn professionele diensten verleent.

In aanmerking nemende

- de Wet bescherming persoonsgegevens;
- de Wet op de jeugdzorg;
- de Wet maatschappelijke ondersteuning;
- het privacyreglement van CSW.

Stelt de volgende Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vast

## Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

### Stappenplan bij signalen van huiselijk geweld en/of kindermishandeling (met stroomschema)

#### Stap 1: In kaart brengen van signalen

Breng de signalen (bijv. gedragingen), die een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling bevestigen of ontcrachten in kaart en leg deze vast. Leg ook de contacten over de signalen vast, evenals de stappen die worden gezet en de besluiten die worden genomen.

Beschrijf de signalen zo feitelijk mogelijk. Worden ook hypothesen en veronderstellingen vastgelegd, vermeld dan uitdrukkelijk dat het gaat om een hypothese of veronderstelling. Maak een vervolgaantekening als een hypothese of veronderstelling later wordt bevestigd of ontcracht. Vermeld de bron als er informatie van derden wordt vastgelegd. Leg diagnoses alleen vast als ze zijn gesteld door een bevoegde beroepskracht.

Opmerking. Intimidatie of geweld (waaronder ongewenste intimiteiten) door een medewerker in de werksituatie zijn niet opgenomen in de meldcode. Hiervoor verwijzen we naar de schoolgids en het schoolveiligheidsplan.

#### Stap 2: Collegiale consultatie

Overleg met de mentor en evt. een deskundige collega (zorgcoördinator, leerlingbegeleider en/of leidinggevende). Worden de signalen ook door anderen waargenomen?

Vraag zo nodig advies aan het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK) of het Steunpunt Huiselijk Geweld (SHG).

#### Stap 3: Gesprek met de leerling en de ouders/verzorgers

Spreek af met de mentor, zorgcoördinator en leidinggevende wie in gesprek gaat met de leerling en, als de leerling nog geen 16 jaar is, zijn ouders/verzorgers. In het algemeen zal de mentor en/of de zorgcoördinator het gesprek voeren.

Doel van het gesprek: de zorgen te delen en te checken waar de signalen vandaan komen. Bereid het gesprek zorgvuldig voor, eventueel in samenspraak met AMK of SHG (zie ook de Reader Landelijke Training Aanpak Kindermishandeling, beschikbaar bij de zorgcoördinatoren).

Verloop van het gesprek (met de leerling):

1. leg de leerling het doel uit van het gesprek;
2. beschrijf de feiten die u hebt vastgesteld en de waarnemingen die u hebt gedaan;
3. nodig de leerling uit om een reactie hierop te geven;
4. kom pas na deze reactie zo nodig en zo mogelijk met een interpretatie van hetgeen u hebt gezien, gehoord en waargenomen.

Opmerking. Een melding zonder dat de signalen zijn besproken met de leerling, is alleen mogelijk als:

- de veiligheid van de leerling, die van u zelf, of die van een ander in het geding is;
- als u goede redenen hebt om te veronderstellen dat de leerling door dit gesprek het contact met u zal verbreken.

#### Stap 4: Weeg de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling

De zorgcoördinator bespreekt de leerling in het ZorgAdviesTeam (ZAT), de ZAT-partners wegen de signalen en het gesprek met de leerling (en zijn ouders/verzorgers). Zo nodig wordt advies ingewonnen bij AMK of SHG. Na multidisciplinair overleg wordt een plan van aanpak vastgesteld.

#### Stap 5: Beslissen: zelf hulp organiseren of melden.

Het plan wordt uitgevoerd, mogelijk als volgt:

- hulp van school of via een ZAT-partner en/of
- melding bij AMK of SHG

De zorgcoördinator koppelt het plan terug naar de leerling, ouders/verzorgers, mentor, leidinggevende en signaleerder.

De mentor en zorgcoördinator volgen de effecten van de beslissing. Zo nodig wordt alsnog/opnieuw een melding gedaan als er signalen zijn dat het huiselijk geweld of de kindermishandeling niet stopt of opnieuw begint.

## Communicatie met ouders

De ouders/verzorgers van de leerlingen zijn de eerste samenwerkingspartners voor de school. Het actief in gesprek gaan met de leerling en zijn ouders/verzorgers worden belangrijker, naarmate er sprake is van extra zorgen. Vooral bij gevoelige onderwerpen als (vermoedens van) kindermishandeling en huiselijk geweld is het noodzakelijk bij elke stap in gesprek te blijven met de leerling en zijn omgeving/ouders/verzorgers. Kloppen de vermoedens, (h)erkent men de signalen, is de opschaling noodzakelijk, is de geboden hulp effectief? Wanneer leerling/ouders/verzorgers meewerken bij het zoeken naar een oplossing, maakt dat de kansen op succes aanmerkelijk groter.

## Noodsituaties

Bij signalen die wijzen op acuut en zodanig ernstig geweld dat de leerling daartegen onmiddellijk moet worden beschermd, kunt u als medewerker (evt. na overleg met een zorgcoördinator) meteen advies vragen aan het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling (AMK) of aan het Steunpunt Huiselijk Geweld (SHG). Komt men daar, op basis van de signalen, tot het oordeel dat onmiddellijke actie is geboden, dan kunt u zo nodig in hetzelfde gesprek een melding doen zodat op korte termijn de noodzakelijke acties in gang kunnen worden gezet.

In noodsituaties kunt u overigens ook contact zoeken met de Raad voor de Kinderbescherming of met de crisisdienst van het Bureau Jeugdzorg en/of de politie vragen om hulp te bieden.

## Verantwoordelijkheid CSW voor het scheppen van een randvoorwaarden voor een veilig werken meldklimaat

Om het voor de medewerkers mogelijk te maken om in een veilig werkklimaat huiselijk geweld en kindermishandeling te signaleren en om de stappen van de meldcode te zetten, draagt CSW er zorg voor dat:

- binnen de organisatie, onder medewerkers en leerlingen, bekendheid wordt gegeven aan het doel en de inhoud van de meldcode;
- regelmatig een aanbod wordt gedaan van trainingen en andere vormen van deskundigheidsbevordering, zodat medewerkers voldoende kennis en vaardigheden ontwikkelen en op peil houden voor het signaleren van huiselijk geweld en kindermishandeling en voor het zetten van de stappen van de code;
- er voldoende deskundigen beschikbaar zijn die de medewerkers kunnen ondersteunen bij het signaleren en het zetten van de stappen van de code;
- de meldcode aansluit op de werkprocessen binnen de organisatie;
- de werking van de meldcode regelmatig wordt geëvalueerd en dat zo nodig acties in gang worden gezet om de meldcode en de toepassing daarvan te verbeteren.

## Namen en telefoonnummers

Functie / organisatie	Naam / website	Telefoon / mail
Zorgcoördinatoren CSW Van de Perre	Dhr. R.L.T. Hagen, lj 1-2 Mw. A.C.M.X. de Jong, H3-5 Dhr. A. de Wolf, V3-6	T 0118 652100, E hgn@cswalcheren.nl E jvo@cswalcheren.nl E wlf@cswalcheren.nl
CSW Bestevaër	Dhr. J. de Reus, lj. 1-2 Mw. J.C. Blok, lj. 3-4	T 0118 652100, E res@cswalcheren.nl E blk@cswalcheren.nl
CSW Toorop	Mw. M.C. van Gilst, Vbk 1-2 Mw. M.C. van der Meer, M 1-2 Mw. Z.J. Raayman, BB/KB 3-4 Mw. A.M.D. van den Berg, BB/KB 3-4 Dhr. E. Heijn, M 3-4	T 0118 652100, E gil@cswalcheren.nl E mme@cswalcheren.nl E ray@cswalcheren.nl E beg@cswalcheren.nl E hey@cswalcheren.nl
Advies- en Meldpunt Kindermishandeling Zeeland (AMK)	<a href="http://www.bjz-zeeland.nl">www.bjz-zeeland.nl</a>	T 0118 677688 E info@bjz-zeeland.nl
Advies- en Steunpunt Huiselijk Geweld Zeeland (SHG)	<a href="http://www.huiselijkgeweld.nl">www.huiselijkgeweld.nl</a>	T 0900 2220333 E info@huiselijkgeweldzeeland.nl

# Stroomschema

