

## Honorering Raad van Toezicht CSW

### Inleiding

De Raad van Toezicht van CSW is aangesloten bij de VTOI (Vereniging van Toezichthouders van Onderwijs Instellingen). De landelijke adviesregeling van de VTOI vermeldt dat honorering van raden van toezicht maatschappelijk gerechtvaardigd en wenselijk is. De honorering geeft volgens de VTOI de maatschappelijke waardering aan voor de inzet en verantwoordelijkheid die rust op de schouders van de leden van de raad van toezicht. De raad van toezicht is het hoogste interne toezicht, de werkgever van het bestuur en de ultieme bewaker van de realisatie van de doelstellingen van de onderwijsinstelling. De raad mag, volgens de VTOI, uitgaan van een maatschappelijk aanvaarde waardering voor haar werkzaamheden en inzet. Hij mag verwachten dat dat vertaald wordt in een budget dat voor de raad beschikbaar is. Er is immers ook een budget beschikbaar voor de medewerkers, het bestuur en de medezeggenschapsraad.

De inzet en de mate van professionaliteit die men van een raad van toezicht verwacht, ziet men terug in de toepassing van wet- en regelgeving en codes. Tevens is ook een tendens waarneembaar, waarin toezichthouders hierop worden aangesproken en aansprakelijk gesteld.

Een ander uitgangspunt voor de honorering van toezichthouders is de tijd en de inzet die zij in hun werkzaamheden stoppen. Bij de honorering dient wel rekening gehouden te worden met de budgettaire mogelijkheden van de onderwijsinstelling. Het budget voor de Raad van Toezicht is de optelsom van kosten van deskundigheidsbevordering, reiskosten, externe adviseurs, externe adviezen, honorering, lidmaatschap VTOI, bestuurdersaansprakelijkheid en andere activiteiten.

De raad meldt zijn budget en honorering in zijn bijdrage in het jaarverslag.

### De regeling:

1. De leden van de Raad van Toezicht kunnen door hen in het kader van hun lidmaatschap van de Raad van Toezicht gemaakte kosten (zoals reis- en verblijfkosten) volgens de algemeen gelde regels (op dit moment 28 cent per kilometer) declareren bij CSW.
2. In de begroting van CSW wordt een bedrag opgenomen voor scholing van de leden van de Raad van Toezicht.
3. De leden van de Raad van Toezicht van CSW hebben recht op een basisvergoeding van € 1500,- per kalenderjaar.
4. De leden van de Raad van Toezicht die lid zijn van de auditcommissie ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding. Deze vergoeding bedraagt € 1000,- per kalenderjaar.
5. De voorzitter ontvangt € 1000,- per kalenderjaar.
6. De genoemde bedragen zijn bruto bedragen. De leden van de Raad van Toezicht dienen indien aan de orde daar zelf belasting over te betalen. Het totaalbedrag (vacatiegeld en vergoeding) wordt per kalenderjaar achteraf betaald.
7. Genoemde bedragen gaan uit van een gemiddeld aantal vergaderingen per jaar. In bijzondere situaties, waarin sprake is van een substantieel hoger aantal vergaderingen van de Raad van Toezicht, wordt in overleg met de bestuurder een extra toelage afgesproken.
8. CSW neemt de BTW voor haar rekening indien een lid van de Raad van Toezicht BTW moet betalen over de ontvangen honorering.